



**ANALISIS KINERJA PEGAWAI YANG DIPENGARUHI OLEH BUDAYA  
KERJA, PROMOSI JABATAN, DAN PELATIHAN**  
**Studi kasus pada Badan Pengelolaan Pendapatan, Keuangan Dan Aset  
Daerah (BPPKAD) Kabupaten Kudus**

**Diajukan Oleh:**  
**IDHA MURWATI**  
**2014-11-023**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2018**



**ANALISIS KINERJA PEGAWAI YANG DIPENGARUHI OLEH BUDAYA  
KERJA, PROMOSI JABATAN, DAN PELATIHAN  
Studi kasus pada Badan Pengelolaan Pendapatan, Keuangan Dan Aset  
Daerah (BPPKAD) Kabupaten Kudus**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

**Diajukan Oleh:**  
**IDHA MURWATI**  
**2014-11-023**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2018**

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI YANG DIPENGARUHI OLEH BUDAYA**

**KERJA, PROMOSI JABATAN, DAN PELATIHAN**

**Studi kasus pada Badan Pengelolaan Pendapatan, Keuangan Dan Aset**

**Daerah (BPPKAD) Kabupaten Kudus**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal.....

Pembimbing I



**(Dr. Mamik Indaryani, MS)**

NIDN.0628045901

Pembimbing II

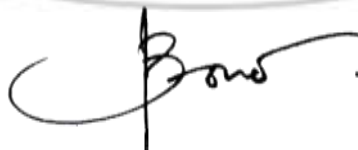


**(Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., SH., MM)**

NIDN.0607095601

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



**(Agung Subono, SE., M.Si)**

NIDN.0520017602

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI YANG DIPENGARUHI OLEH BUDAYA**

**KERJA, PROMOSI JABATAN, DAN PELATIHAN**

**Studi kasus pada Badan Pengelolaan Pendapatan, Keuangan Dan Aset**

**Daerah (BPPKAD) Kabupaten Kudus**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2018

Mengetahui,

**Ketua Progam Studi Manajemen**



**Agung Subono, SE., M.Si.**

**NIDN.0520017602**

**Pembimbing I**



**Dr. Mamik Indaryani, MS.**

**NIDN.0628045901**

Mengetahui,

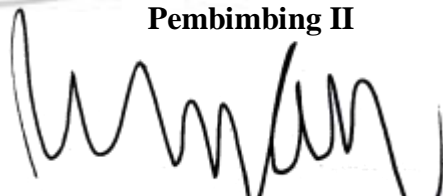
**Dekan**


**Dr. H. Mochamad Edris, Drs.,MM.**

**NIDN.0618066201**

**Pembimbing II**



**(Dr.Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM)**

**NIDN.0607095601**

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto:

*Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya,” [Al-Baqarah ayat 286].*

*“wa man jaahada fa-innamaa yujaahidu linafsihi.”. “Barang siapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri.” (QS Al-Ankabut [29]: 6).*

### Persembahan:

1. Kedua Orang Tua dan Seluruh Keluarga.
2. Dosen serta Segenap Yayasan UMK.
3. Untuk semua sahabat dan teman yang membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Almamater UMK.



## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **Analisis Kinerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Budaya Kerja, Promosi Jabatan, dan Pelatihan studi kasus pada Badan Pengelolaan Pendapatan, Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD) Kabupaten Kudus** ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Suparno, SH. MH, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Agung Subono, SE, M.si. selaku Ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Ibu Dr. Mamik Indaryani, MS. selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi.

5. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., SH., MM. selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi.
6. Bapak, Ibu Dosen dan staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Ibu Dra. Sri Prahastuti yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian di Badan Pengelolaan Pendapatan, Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kudus.
8. Seluruh responden penelitian yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk dimintai datanya.
9. Teman-teman semua (Nita, Nefi, Defi, Retno, Winda, Eka) yang sudah meluangkan waktunya untuk mendengarkan keluh kesah, dan memberikan semangat.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun penulis telah berusaha menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2018  
Penulis,

Idha Murwati

201411023

# **ANALISIS KINERJA PEGAWAI YANG DIPENGARUHI OLEH BUDAYA KERJA, PROMOSI JABATAN, DAN PELATIHAN**

**Studi kasus pada Badan Pengelolaan Pendapatan, Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Kudus**

**IDHA MURWATI**

**201411023**

**Pembimbing: 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.**

**Pembimbing: 2. Dr.Drs. Sukirman, S.Pd., SH., MM.**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya kerja, promosi jabatan, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Pendapatan, Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD) Kabupaten Kudus baik secara parsial maupun secara berganda. Populasi penelitian ini adalah pegawai di BPPKAD 69 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Uji instrument data menggunakan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi Uji Hipotesis t dan Uji F, Koefisien Determinasi (Adjusted R Square). Budaya kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $-3,300 > -1,997$ ) dan nilai signifikansi  $<$  taraf signifikansi ( $0,002 < 0,05$ ). Promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,435 > 1,997$ ) dan nilai signifikansi  $>$  taraf signifikansi ( $0,018 < 0,05$ ). Pelatihan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $-0,542 > 0,1997$ ) dan nilai signifikansi  $<$  taraf signifikansi ( $0,590 > 0,05$ ). Budaya kerja, promosi jabatan, dan pelatihan secara berganda berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $4,208 > 2,75$ ) dan nilai signifikansi  $<$  taraf signifikansi ( $0,009 < 0,05$ ).

Kata kunci :budaya kerja, promosi jabatan, pelatihan, dan kinerja pegawai.



**ANALYSIS OF EMPLOYEE PERFORMANCE AFFECTED BY WORK  
CULTURE, PROMOTION OF POSITION, AND TRAINING CASE STUDY  
IN REGIONAL DISTRICT, FINANCIAL AND ASSET MANAGEMENT  
AGENCY**

**IDHA MURWATI  
201411023**

**Counselor: 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.  
Advisor: 2. Dr.Drs. Sukirman, S.Pd., SH., MM.**

**MURIA KUDUS UNIVERSITY  
FACULTY OF ECONOMICS MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

**ABSTRACTION**

*This study aims to examine the effect of work culture, job promotion, and training on employee performance at the Regional Revenue, Finance and Asset Management Agency (BPPKAD) in Kudus Regency, both partially and in multiple ways. The population of this study were employees at BPPKAD 69 respondents. Data collection techniques using questionnaires. Test instrument data using Validity Test and Reliability Test. Data analysis using regression analysis t Hypothesis Test and F Test, Kofisien Determination (Adjusted R Square). Work culture has a negative and significant effect on employee performance with a value of  $t_{count} > t_{table}$  ( $-3,300 > -1.997$ ) and a significance value  $< \text{significance level}$  ( $0.002 < 0.05$ ). Job promotion has a positive and significant effect on employee performance with  $t_{count} > t_{table}$  ( $2,435 > 1.997$ ) and significance value  $< \text{significance level}$  ( $0.018 < 0.05$ ). training has a negative and insignificant effect on employee performance with  $t_{count} > t_{table}$  ( $-0,542 > 0.1997$ ) and significance value  $> \text{significance level}$  ( $0.590 > 0.05$ ). Work culture, job promotion, and multiple training have a positive and significant effect on employee performance with a value of  $F_{count} > F_{table}$  ( $4,208 > 2.75$ ) and a significance value of  $< \text{significance level}$  ( $0.009 < 0.05$ ).  
Keywords: work culture, job promotion, training, and employee performance.*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
RINGKASAN/ABSTRAKSI.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian .....	6
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian .....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	11

2.1 Budaya Kerja .....	11
2.2 Promosi Jabatan.....	13
2.3 Pelatihan .....	17
2.4 Kinerja Pegawai.....	23
2.5 Penelitian Terdahulu.....	27
2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	31
2.7 Hubungan Antar Variabel.....	32
2.8 Hipotesis .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	35
3.2 Variabel Penelitian .....	35
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	38
3.4 Populasi dan Sampel.....	39
3.5 Pengumpulan Data.....	42
3.6 Uji Instrumen Penelitian.....	43
3.7 Pengolahan Data.....	48
3.8 Analisis Data.....	49

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	54
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	54
4.1.1 Profil BPPKAD .....	54
4.1.2 Visi dan Misi BPPKAD.....	55
4.1.3 Susunan Organisasi .....	56
4.2 Gambaran Umum Responden .....	58
4.2.1 Jenis Kelamin Responden.....	59
4.2.2 Pendidikan Responden .....	59
4.3 Deskripsi Jawaban Responden .....	60
4.3.1 Deskripsi Jawaban Responden Variabel X1.....	60
4.3.2 Deskripsi Jawaban Responden Variabel X2.....	61
4.3.3 Deskripsi Jawaban Responden Variabel X3.....	62
4.3.4 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Y.....	63
4.4 Analisis Data.....	64
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
4.4.2 Uji parsial (Uji t) .....	66



4.4.3 Uji Berganda (Uji F).....	68
4.4.4 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	70
4.5 Pembahasan .....	70
4.5.1 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	70
4.5.2 Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai .....	72
4.5.3 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai .....	73
4.5.4 Pengaruh Budaya Kerja, Promosi Jabatan, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai .....	74
4.5.5 Implikasi Kerangka Pikir Teoritis .....	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran .....	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan Rekapitulasi Kehadiran Pegawai.....	4
Tabel 1.2 Jumlah PNS Mengikuti Diklat Struktural.....	6
Tabel 3.1 Jumlah Pegawai BPPKAD Kab. Kudus .....	40
Tabel 3.2 Jumlah Sampel.....	41
Tabel 3.3 Hasil Tryout Uji Validitas Variabel Budaya Kerja .....	45
Tabel 3.4 Hasil Tryout Uji Validitas Variabel Promosi Jabatan .....	45
Tabel 3.5 Hasil Tryout Uji Validitas Variabel Pelatihan.....	46
Tabel 3.6 Hasil Tryout Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai .....	46
Tabel 3.7 Hasil Tryout Uji Reliabilitas Variabel Budaya Kerja, Promosi Jabatan, Pelatihan, dan Kinerja Pegawai.....	47
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	59
Tabel 4.3 Frekuensi Jawaban Variabel Budaya Kerja.....	60
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Variabel Promosi Jabatan.....	61
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Variabel Pelatihan .....	62
Tabel 4.6 Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja Pegawai .....	63
Tabel 4.7 Tabel Koefisien Regresi .....	64

Tabel 4.8 Hasil Uji t.....	66
Tabel 4.9 Tabel Koefisien Regresi .....	68
Tabel 4.10 Tabel Koefisien Regresi.....	70



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis .....	31
Gambar 4.1	Struktur Organisasi .....	56
Gambar 4.2	Implikasi Kerangka Pemikiran Teoritis.....	75

